

DES PROJETS PENSÉS pour répondre à vos besoins

SCOLAIRE & PÉRISCOLAIRE

6

• Mener à bien la réflexion engagée sur l'**avenir des écoles**, avec une attention particulière pour l'école de la Croisette, aujourd'hui la plus vétuste. Notre ambition est de proposer aux enfants des espaces d'apprentissage modernes, stimulants et adaptés aux exigences éducatives d'aujourd'hui, y compris pour les élèves à besoins spécifiques.

• Finaliser la **sortie du groupe-ment scolaire** de Villard-Sallet afin de recentrer les moyens sur les écoles de la commune.

• Développer un **partenariat avec le collège**, afin d'assurer une continuité éducative de la maternelle à la fin de la 3^{ème}.

• Poursuivre le plan pluriannuel de **formation des agents**, notamment aux premiers secours.

• **Végétaliser les cours d'écoles**, afin d'améliorer le confort et le bien-être des enfants.



CITOYENNETÉ

7

• Maintenir le **CME** (Conseil Municipal des Enfants) et l'étendre au collège pour renforcer l'engagement des jeunes. Leur faire suivre la formation PSC (Premiers Secours Citoyen) dès leur élection.

• Affirmer les **symboles républicains** dans les écoles : afficher la devise *Liberté, Égalité, Fraternité* sur chaque façade, accompagnée des drapeaux tricolore et européen, afin de soutenir l'apprentissage de la citoyenneté et rappeler aux élèves les valeurs qui nous rassemblent.

• Pérenniser la **dynamique citoyenne**, notamment à travers l'élection annuelle du porte-drapeau de l'école de la Neuve et les commémorations. Continuer d'encourager la participation des jeunes et des associations à ces temps de mémoire.

• Mettre en place un **Conseil des sages**, constitué d'habitants volontaires qui mettent leur vécu, leur attention et leur bienveillance au service de l'intérêt collectif.



VIE ASSOCIATIVE & CULTURELLE

8

• Poursuivre le soutien et l'**accompagnement des associations**, en renforçant la régularité du dialogue.

• Renouveler le **parc matériel** mis à disposition des associations : barnums, chaises, tables, estrades...

• **Optimiser les dispositifs** existants afin de simplifier les démarches des associations (demandes de subventions, réservation de salles avec un logiciel dédié...).

• Poursuivre l'exploitation et la valorisation du **studio d'enregistrement**.

• Redonner vie à la **salle polyvalente**, en modernisant la régie et les équipements et en essayant de développer sa programmation.



UN BUDGET MAÎTRISÉ avec des finances saines

SERVICES À LA POPULATION

9

• Renforcer la **communication** : installation de nouveaux panneaux lumineux sur la commune, en particulier au Villaret et au carrefour de Saint-Clair. Mise en place d'une borne tactile devant la mairie, pour garantir un accès rapide et simplifié aux informations légales. Refonte complète du site internet, afin d'offrir à chaque usager une information claire, facilement accessible et utile.

• Poursuivre nos **démarches auprès de la communauté de communes** : renforcement du partenariat avec On Covoit' pour développer les trajets en direction d'Alpespace Montmélian. Amélioration de la gestion des déchets (ex-SIBRECSA).

• Maintenir un **lien de proximité** constant avec les citoyens en continuant les permanences des élus et la mairie mobile.

• Pérenniser les **services** mis en place sur la commune (CNI / passeport, point tourisme estival...).



ÉCONOMIE LOCALE

10

• Continuer d'accompagner la **dynamique de centre-ville** avec la reconduction du manager de commerce : mise en relation entre bailleurs et porteurs de projets pour lutter contre les locaux vides, appui aux commerçants dans le développement de leur activité, à travers notamment une aide à la mobilisation de subventions et à la concrétisation de projets, valorisation de l'offre locale.

• Soutenir les **initiatives paysannes** : marché de producteurs, cinéma à la ferme, mise en valeur des produits du terroir...

Retrouvez plus d'informations sur :
vitaminons-notre-ville.fr



PAS DE PROMESSES
que l'on ne pourrait tenir

VALGELON-LA ROCHETTE

ÉLECTIONS MUNICIPALES

15 & 22 mars 2026



Vitaminons
— NOTRE VILLE —



Jacky DONJON

- 66 ans -

Responsable d'agence bancaire, à la retraite

Pour cette campagne, je conduis notre liste. Ce choix d'organisation vise à renforcer notre efficacité collective et s'inscrit dans la volonté de poursuivre notre action avec la cohésion et la solidarité qui font notre force.

Renouvelée pour moitié, notre équipe allie continuité et renouveau. L'expérience acquise assure un socle solide, enrichi par l'arrivée de nouvelles compétences, d'énergies affirmées et de sensibilités complémentaires.

Notre programme est le résultat d'un véritable travail collectif. Il s'appuie sur les acquis du mandat écoulé, sur les besoins identifiés, mais aussi sur les nombreux échanges menés avec les habitants et acteurs locaux : mairies mobiles, permanences des maires, rencontres de terrain, participation aux événements... De cette écoute et de cette expérience partagée est né ce programme concret, réaliste et fidèle à notre manière d'agir. Les engagements du précédent mandat ont été tenus ; forts de cette dynamique, nous voulons poursuivre notre action avec la même exigence.

Pour réussir, nous continuerons de nous appuyer sur la coopération engagée avec les institutions, dont les soutiens financiers et politiques ont accompagné chacun de nos projets : bâtiment périscolaire, EHPAD, piscine, voie verte, pump-track, sécurité, énergie... Plus que jamais, la force d'une commune réside dans sa capacité à faire de la Communauté de communes, du Département, de la Région et même au-delà, de véritables partenaires. Nous savons naviguer dans les strates administratives, c'est un atout majeur pour Valgelon-La Rochette.

Vous l'avez compris, ce programme est le nôtre, mais il est surtout le vôtre : celui d'une commune qui avance, qui se projette et qui croit en son potentiel.

Votez pour un avenir ambitieux, serein et durable pour notre territoire.

Bien à vous
Jacky Donjon

UN PROGRAMME EN 10 AXES

ancré dans la réalité

GRANDS PROJETS

1

Finaliser les grands projets engagés. **L'EHPAD** entre enfin dans sa phase de réalisation : les financements sont là, le permis de construire est désormais purgé de tout recours et nous suivrons de près ce projet attendu depuis plus de vingt ans. Le **bâtiment périscolaire** connaîtra la même dynamique, avec le lancement des travaux cette année. Les bassins de la **piscine** suivront également, grâce à un plan de financement qui limite la part communale à moins de 25 % du budget d'1 M€.

Porter un projet de transformation de la **mairie**, bâtiment emblématique aujourd'hui marqué par la vétusté et une surconsommation énergétique. La moderniser, c'est offrir des conditions de travail dignes aux agents, garantir un accueil de qualité et affirmer l'image d'une commune tournée vers l'avenir.

Poursuivre le tracé de la **voie verte** : sécuriser le dernier kilomètre menant au collège avec un cofinancement de 50 % prévu par le Département et prolonger l'itinéraire jusqu'à la zone du Héron en créant un parcours de déambulation desservant la centre-ville, les écoles, ainsi que les équipements sportifs et culturels.

Ouvrir une concertation sur l'avenir du **château**, en associant la population à travers des visites publiques et une démarche citoyenne. Au regard des enjeux financiers, aucune décision ne sera prise sans un dialogue avec les habitants. Il conviendra d'identifier un modèle durable et soutenable économiquement.



Vitaminons notre ville

Poursuivre le plan de réhabilitation des **bâtiments communaux** vieillissants et devenus de véritables passoires énergétiques : gymnases, écoles, centre d'animation, boulodrome, appartements...

Moderniser les **infrastructures routières** en continuant de favoriser la mobilité douce : amélioration des liaisons avec le centre-bourg, développement de la végétalisation, apaisement des circulations, réorganisation des sens de circulation et aménagements urbains.



Continuer le travail engagé avec les promoteurs suite à la modification du PLU en 2025, afin de créer et réhabiliter des **logements**, individuels ou collectifs, en accession ou en location. S'appuyer sur le plan *fonds friches* pour remettre de l'habitat sur des bâtiments délaissés. Nos jeunes doivent pouvoir construire leur avenir ici, grâce à une offre de logements suffisante.

CADRE DE VIE



2

Développer de nouvelles activités de plein air sur la **base de loisirs** de Saint-Clair, tout en sécurisant la circulation piétonne et en réglementant l'accès aux parkings.

Construire une stratégie de gestion pérenne pour le **restaurant** de la base de loisirs de Saint-Clair (ex-Green), en cohérence avec les ambitions du site.

Orienter les camping-cars vers le **camping**, afin de soutenir son activité.

Structurer et optimiser la gestion des **conteneurs à déchets** dans le centre-ville et ses abords.

Améliorer la **signalétique** : centre-bourg, commerces, services, voie verte...

LE BIEN-VIVRE POUR TOUS

avec de la proximité et des actes

SÛRETÉ & SÉCURITÉ

3

Poursuivre les actions de **prévention** et continuer à faire preuve de **fermeté** face aux incivilités et aux infractions : contrôles renforcés, rappels à la loi, amendes et tolérance zéro pour les dépôts sauvages.

Maintenir le parc de **vidéoprotection** opérationnel, pour garantir la sérénité au quotidien et faciliter le travail de la gendarmerie.

Accentuer le rythme des actions de notre **police municipale** en maintenant leur armement, assorti des formations réglementaires.



Poursuivre la politique de limitation de **vitesse** sur l'ensemble du territoire et notamment sur la RD 925 traversant la commune d'ouest en est et la RD 23 desservant Étable, en partenariat avec le Département.

Lancer un **plan de formation** dans le prolongement du Plan Communal de Sauvegarde (PCS) actualisé en 2025, afin d'expliquer les bons réflexes à adopter en cas d'urgence. Organiser un exercice grandeur nature pour permettre à la population d'apprendre à réagir collectivement face à une situation réelle.



Vitaminons notre ville



ÉNERGIES & DÉVELOPPEMENT DURABLE



4

Engager une réflexion sur la création d'un réseau de **chauffage** urbain pour diversifier nos sources d'énergie et réduire notre dépendance aux énergies fossiles.

Développer la production d'**énergie photovoltaïque** en menant à terme les projets déjà engagés (vestiaires et parking du stade, médiathèque), qui sont fortement subventionnés et particulièrement rentables. Étudier de nouvelles possibilités pour élargir la production locale.

ACTION SOCIALE



5

Poursuivre et renforcer les actions de **prévention** face aux fléaux sociaux (addictions, violence, santé mentale) en partenariat avec les structures d'écoute et de prévention, ainsi qu'avec le collège.

Poursuivre les échanges avec un promoteur de maison de santé pour renforcer l'attractivité de notre territoire auprès des **professionnels de santé** et favoriser une offre de soins regroupés, incluant dentistes et spécialistes.

Maintenir l'**appui financier** à la Résidence autonomie et au CCAS, avec la poursuite des actions en faveur de nos aînés, comme les colis de Noël et le banquet annuel.

Renforcer le **lien intergénérationnel** grâce à des projets organisés en partenariat avec différentes structures de la commune (écoles, Conseil Municipal Enfants, comité des fêtes...).

DES FEMMES ET DES HOMMES

qui s'engagent pour la commune



David ATEs
- 47 ans -
DGS de ComCom
Maire sortant



Myriam FOUQUET
- 59 ans -
Assistante comptable



Jacky GACHET*
- 63 ans -
Chef de bord SNCF



Florence YSARD
- 52 ans -
Ouvrière qualifiée



Pierre VERNEY
- 54 ans -
Resp. technique



Évelyne CORBET*
- 73 ans -
Manager de commerce



Marcel TRANCHANT*
- 66 ans -
Artisan - Formateur



Véronique CHRISTOL*
- 63 ans -
Chargée de médiation



Jean-Marc DEBAUGE
- 37 ans -
Ingénieur



Élisabeth FAVERJON*
- 68 ans -
Secrétaire de mairie



David COCQ
- 41 ans -
Magasinier



Juliette GUILLAUME
- 57 ans -
Directrice d'EHPAD



Fabien HENRY
- 41 ans -
Chef de projet



Lysiane TROILLARD
- 56 ans -
Exploitante agricole



Christophe DETHOOR
- 56 ans -
Chargé d'affaires



Emmanuelle ATEs
- 44 ans -
Directrice d'école



Carlos DOS SANTOS
- 53 ans -
Technicien logistique



Morgane ALVES DIAS
- 36 ans -
Technicienne crédits



Bruno CHARRIER
- 58 ans -
Resp. informatique



Marie DONJON
- 63 ans -
Cadre RH



Gérard CHERY*
- 77 ans -
Resp. logistique



Corinne GIACOMINI
- 59 ans -
Aide-soignante



Gilles GLAREY
- 44 ans -
Commercial



Sylvaine MENJOZ
- 55 ans -
Acc. Socio-éduc.



Christophe SCHOERLIN
- 52 ans -
Chauffeur poids-lourds



Véronique MEGRET
- 48 ans -
Entrepreneur



Olivier CHRISTOL*
- 68 ans -
Assistant d'élus



Véronique CORTES
- 56 ans -
Aide à la personne



Vivien MICLO
- 36 ans -
Agent de maîtrise



Mathilde GAZZA
- 40 ans -
Coordinatrice adm.

Ne pas jeter sur la voie publique - Imprimerie Cmgraphic RCS 532 748 027

Vitaminons notre ville

* A la retraite.